

افغانستان - تاجکستان - پاکستان

ورکشاپ آب سرحدی

آموزش از راه دور

مادیول شانزدهم

۱۷. بلند بردن ظرفیت کاری درباره آب

بهترین تریننگ برای بلند بردن ظرفیت کاری درباره مسایل آب.

- توضیح دهید که هدف از ظرفیت کاری چیست (تربیه در وظیفه، کار لابراتواری، تعلیم و تربیه در پوهنتون، تعلیم و تربیه اصلاحی و غیره...).
- ظرفیت کاری کارکنان محلی، تکنیشن ها، و ساینسدانان را بلند ببرید، تا که در کشور منابع آبی را مراقبت، ارزیابی و مدیریت نمایند.
- از مادیولهای آموزش از راه دور که توسط مرکز مطالعات افغانستان، پوهنتون نبراسکا آماده شده است، برای ارزیابی، اصلاح و انکشاف اهداف استفاده کنید. تا در مورد اب مفاهیم جدید را آموخته و از نیارمندی های آن با خبر شویم.
- ساحات جدید در معامله کردن با تمام جوانب اب را مد نظر گرفته ، این معلومات را با پوهنتون نبراسکا در اوماها شریک بسازید تا مادیولهای آموزش جدید ساخته که پاسخگوی سوالات بیشتر باشد.
- در صورت داشتن بودیجه، تریننگ ها، تجهیزات و وسایل بیشتر آماده سازید.
- تقویت نهادهای موجود (دفاتر، لابراتوارها، صنوف درسی، کار در ساحه و غیره...).
- آزمایشگاه ملی کیفیت آب احداث شود.
- ایجاد یک پایگاه داتابیس (database) منابع آبی .
- با وجود این که برای اعاده اعتماد در باره مشارکت به وقت بیشتر ضرورت است، لاکن ضرور است که بگویم، که تحقیق آن به حمایت سیاسی ضرورت دارد.
- مردم می آید و میرود، لاکن ایجاد یک سیستم دائمی بوده و بجا می ماند.
- پروسه را قبل از تولید ایجاد کنیم.
- انعطاف تمویل کننده و تعهد دراز مدت حیاتی است.
- تمویل کننده به هماهنگی ضرورت دارد، تا معاشات کارمندان محلی و کمک کننده گان بیرونی متوازن شود.
- راه حل های عملی و بنیادی را انتخاب کنید.
- جندر نیز مساله منابع بشری است.
- ملت سازی باید بر اساس آموزش غیر ایدئولوژیک مناسب و معقول باشد.

- پلانه‌ها نشان دهنده نیت کار و اعتماد بر نفس است، که شما را توان انجام دادن فعالیت‌ها را میدهد.
- برای بلند بردن ظرفیت کاری، بدست آوردن اهداف انکشافی، به حمایت دوامدار مالی ضرورت دارد.
- دریابید که کدام موارد باید اصلاح شود و در کدام ساحه به بلند بردن ظرفیت ضرورت است.
- کی‌ها به تعلیم و تربیه بیشتر ضرورت دارد و چگونه میتوانیم که تعلیم و تربیه را بدون ایجاد نگرانی پیش بریم (امکان تعلیم و تربیه بیشتر در شخص موجود است).
- دریابید که چی مردم را تشویق و تحریک به بلند بردن ظرفیت‌شان میکند. این موضوع را به شکل محرمانه از آنها بپرسید.
- در ساحه معین آب، خواهان کمک شوید، خصوصاً در جایی که شما مطمئن نیستید. که به چه ضرورت است.

جدول ۱۶، ۱: پیشنهادها درباره پالیسی بلند بردن ظرفیت در افغانستان. (after Holland, 2010).

1. به شکل مختصر بگویید که ظرفیت کاری چیست.
2. پلان بسازید و بلند بردن ظرفیت کاری را در پروگرام شامل سازید.
3. به ظرفیت از وسایل ابزاری بالاتر نگاه کنید.
4. به مودلهای موثر بلند بردن ظرفیت کاری انکشاف بدهید.
5. در یک سازمان پیچیده، مالکیت را به گونه مساوی توزیع کنید.
6. چگونه عمل متقابل عناصر ظرفیت را مراقبت کنید.

REFERENCE

Holland, D., 2010. Capacity building through policy making: Developing Afghanistan's National Education Strategic Plan. AREU (Afghanistan Research and Evaluation Unit) Briefing Paper Series; 20 pages. <http://www.areu.org.af/Uploads/EditionPdfs/1033E-Developing%20Afghanistans%20National%20Education%20Strategic%20Plan%20BP%202010%20web.pdf>

سوالات مادیول شانزدهم آموزش از راه دور (در اینجا کلیک کنید)